

D) ATTI DIRIGENZIALI

Giunta regionale

D.G. Famiglia, solidarietà sociale, disabilità e pari opportunità

D.d.u.o. 1 luglio 2025 - n. 9360

Approvazione dell'avviso «Promozione di progetti e/o percorsi formativi nel sistema universitario lombardo sulle tematiche di prevenzione e contrasto alla violenza maschile contro le donne, annualità 2025/2026» in attuazione delle dd.g.r. n. XII/4555/2025 e n. XII/4591/2025

IL DIRIGENTE DELLA U.O.

FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITÀ, VOLONTARIATO E TERZO SETTORE

Richiamate:

- la legge regionale n. 11/2012 «Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza»;
- il decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito con modificazioni nella legge 15 ottobre 2013, n. 119, recante «Disposizioni urgenti in materia di sicurezza e per il contrasto della violenza di genere nonché in tema di protezione civile e di commissariamento delle province»;
- il Piano Strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021-2023, adottato dal Consiglio dei ministri il 17 novembre 2021;
- il Piano Quadriennale regionale per le politiche di parità, prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne 2020/2023, adottato con d.c.r. n. XI/999 del 25 febbraio 2020 che in continuità con il Piano precedente, nell'ambito dell'asse Prevenzione, relativamente al Sistema Universitario, ha previsto specifici obiettivi volti, tra l'altro, a promuovere l'inclusione del tema della violenza nei curricula dei corsi di laurea universitari, al fine di concorrere ad incrementare le competenze dei futuri professionisti dei servizi rivolti alla e donne vittime di violenza;

Visto il Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII Legislatura, adottato con d.c.r. n. XII/42 del 20 giugno 2023, che prevede come obiettivo strategico della legislatura 2023 - 2028 il n.2.2.5 «Prevenire e contrastare la violenza di genere»;

Dato atto che Regione Lombardia ha avviato la collaborazione con il Sistema Universitario Lombardo nel 2018 (d.g.r. n. X/7774 del 17 gennaio 2018) approvando ad oggi un totale di n.4 bandi che hanno visto il finanziamento di n.34 progetti;

Considerato che con l'ultimo bando «Promozione di progetti e/o percorsi formativi nel sistema universitario lombardo sulle tematiche di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne, annualità 2023/2024», approvato con d.d.u.o. 22 settembre 2023 n. 14187 sono stati complessivamente finanziati n. 9 progetti che si sono conclusi nei tempi previsti;

Valutata positivamente l'esperienza tra Regione Lombardia e Sistema Universitario Lombardo in considerazione del contributo di sapere e conoscenza offerto dalle Università che mira a valorizzare e specializzare l'attività di prevenzione e contrasto alla violenza maschile contro le donne e, contemporaneamente a sensibilizzare e formare studenti, operatori, professionisti e cittadini che a vario titolo gravitano nei servizi dedicati al tema;

Ritenuto opportuno proseguire nella realizzazione di progetti e/o percorsi formativi e di sensibilizzazione sul tema della violenza contro le donne, finalizzati a migliorare la capacità di riconoscere il fenomeno in tutte le sue forme, a comprenderne le cause e le dimensioni, a costruire un sistema di competenze multidisciplinari utili alla prevenzione e contrasto della violenza contro le donne e che concorra alla specializzazione dei servizi dedicati al tema;

Visto il decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri dipartimento per le pari opportunità del 28 novembre 2024 «Ripartizione delle risorse del «Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità» - Annualità 2024», che assegna a Regione Lombardia € 2.158.500,00, a valere sull'art. 5 del d.l. n. 93/2013 lettere a), b), c), e), f), g), h), i) e l) da destinare per l'attuazione di specifici interventi, tra cui in particolare alla lett. f) azioni di informazione, comunicazione e formazione

Vista la d.g.r. n. XII/4555/2025 ad oggetto «Approvazione delle modalità di utilizzo e dei criteri di riparto delle risorse del fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità per il contrasto alla violenza sulle donne - decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri dipartimento per le pari opportunità del 28 novembre 2024 pubblicato in g.u. n. 46 del 25 febbraio 2025» con la quale

Regione Lombardia, nell'ambito delle risorse a valere sul Piano Nazionale, art.5 del d.l. n. 93/2013, destina in particolare alla realizzazione dei percorsi formativi del Sistema Universitario Lombardo, risorse complessive pari a € 175.000,00 a valere sul capitolo 12.05.104.10704 del bilancio regionale esercizio 2025;

Vista la d.g.r. n. 4591/2025 «Promozione di progetti e/o percorsi formativi nel sistema universitario lombardo sulle tematiche di prevenzione e contrasto alla violenza maschile contro le donne, annualità 2025/2026 in attuazione della d.g.r. n. XII/4555/2025» che, all'allegato A approva i criteri e le modalità per la promozione di progetti e/o percorsi formativi nel Sistema Universitario Lombardo e domanda alla Direzione Generale Famiglia Solidarietà Sociale Disabilità e Pari Opportunità l'adozione degli atti necessari per l'attuazione dell'iniziativa con particolare riguardo all'emanazione del bando e alle modalità operative di gestione dello stesso;

Ritenuto, pertanto, di approvare il bando «Promozione di progetti e/o percorsi formativi nel Sistema Universitario Lombardo sulle tematiche di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne», annualità 2025 e 2026, di cui alle deliberazioni n. 4555/2025 e n. 4591/2025 come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e gli ulteriori allegati, tutti parte integrante e sostanziale del presente atto, come di seguito richiamati:

- allegato A.1 - Facsimile domanda di contributo
- allegato A.2 - Scheda progetto
- allegato A.3 - Piano dei Conti
- allegato A.4 - Facsimile incarico per la sottoscrizione digitale
- allegato A.5 - Facsimile modulo accettazione contributo
- allegato A.6 - Informativa privacy
- allegato A.7 - Facsimile richiesta saldo
- allegato A.8 - Relazione finale
- allegato A.9 - Modello di rendicontazione
- allegato A.10 - Facsimile rinuncia contributo
- allegato A.11 - Linee guida per l'utilizzo del logo
- allegato A.12 - Facsimile variazione progettuale
- allegato B - Linee guida rendicontazione.

Vista la comunicazione del 25 giugno 2025 della Direzione competente in materia di Semplificazione in merito alla verifica preventiva di conformità del bando di cui all'Allegato G alla d.g.r. n. 6642 del 29 maggio 2017 e s.m.i.;

Richiamati la d.g.r. 20 maggio 2024, n. XII/2340 «VII Provvedimento organizzativo 2024» e il d.s.g. 10 giugno 2024, n. 8804 «Comitato valutazione aiuti di Stato - Determinazioni ai sensi della d.g.r. n. 2340 del 20 maggio 2024»;

Vista la Comunicazione della Commissione (2016/C 262/01) sulla nozione di aiuto di Stato, di cui all'articolo 107 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea, e in particolare il paragrafo 2, «Nozione di impresa e di attività economica» e il paragrafo 6 «Incidenza sugli scambi e sulla concorrenza»;

Valutato che:

- le risorse de quo sono destinate a progetti e percorsi formativi universitari promossi dalle università pubbliche e private del sistema universitario lombardo a favore di studenti e studentesse dei corsi di laurea triennale, a ciclo unico e magistrale/specialistica, delle scuole di perfezionamento, dei master di primo e secondo livello, dei dottorati, docenti universitari che nell'esercizio delle proprie funzioni intendano promuovere l'inserimento delle tematiche oggetto del programma regionale nella propria didattica, figure professionali di vari profili e afferenti a vari ambiti e cittadini/e interessati ad approfondire il tema della violenza contro le donne e che tali attività hanno natura non economica in quanto rientranti nell'istruzione pubblica organizzata nell'ambito del sistema scolastico nazionale;
- la presente azione/intervento non rileva ai fini dell'applicazione della disciplina europea in materia di aiuti di Stato;

Visti gli artt.26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

Richiamate la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 «Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale» e i provvedimenti organizzativi della XII Legislatura e in particolare la d.g.r. n. 3547 del 9 dicembre 2024 «XIX Provvedimento or-

ALLEGATO B

Qualifica contrattuale	
Livello di inquadramento	
A. RETRIBUZIONE	
A1. Somma delle retribuzioni mensili lorde relative a mensilità	€
A2. Tredicesima mensilità (quota maturata nelle <i>n</i> mensilità disponibili)	€
A3. Eventuale quattordicesima mensilità e ulteriori secondo quanto previsto dal contratto (quota maturata nelle <i>n</i> mensilità disponibili)	€
A4. Eventuali maggiorazioni legate ai turni	€
A5. Arretrati (purché direttamente collegati alle <i>n</i> mensilità disponibili)	€
A6. Indennità	€
A7. Quota di TFR annuo maturato	€
Totale lordo annuo (A)	€
B. ONERI SOCIALI E PREVIDENZIALI (A CARICO DEL DATORE DI LAVORO)	
B1. INPS	€
B2. INAIL	€
B3. Fondi obbligatori previsti dal C.C.N.L. (es. fondi pensione dirigenti e quadri)	€
B4. Fondi di previdenza complementare/assistenza sanitaria integrativa	€
B5. Altri costi sostenuti per il personale	€
Totale oneri sociali e previdenziali (B)	€
C. COSTO ANNUO LORDO TOTALE (C=A+B)	€
D. TEMPO DI LAVORO (1.720 ore)	
Parametro 1.720 ore (riproporzionato alla % di impiego in caso di part-time)	
E. COSTO MEDIO ORARIO (E=C/D)	€